



په
جمی

د پولیسو د تادیب قانون

قانون تادیب پولیس

دوه ویستمه گڼه

پرله پسې لمبر (۳۲۴)

نیټه: چها ر شنبه د ۱۳۵۴ کال د سلواغی دمیا شتی (۱۵)

د عدل وزارت

دامتيازخاوند:

م. حسين (طغيان)

مسؤول مدير:

ع. حبيب را مين

مرستيال:

پته: د عدل وزارت - كابل - افغانستان



دعظمی صدارت دم ۱۳۵۴ فرمان شماره (۱۵۳۹)
 کمال دسلواغی دمیاشتی سورخ هشتم دلو
 د اتمی نیتی (۱۵۳۹) سال ۱۳۵۴ صدارت
 گنده فرمان
 عظمی

بناغلی دوکتور عبدالمجید و زیر
 عدلیه!

بناغلی دوکتور عبدا لمجید عدلیه
 وزیر!

مجلس وزراء تحت فیصله
 شماره (۱۲۹۱) در جلسه تاریخی
 ۱۳۵۴ر۱۱۷ با ملاحظه ورقه عرض
 مورخ ۱۳۵۴ر۱۱۷ وزارت داخله
 راجع به قانون تادیب پولیس مراتب
 آتی راتصویب نمود:

دوزیرانو دعالی مجلس په (۱۲۹۱)
 گنه فیصله کنبی د ۱۳۵۴ کال
 دسلواغی دمیاشتی داومی نیتی په
 غونډه کنبی دکورنیو چارو دوزارت
 ۱۳۵۴ کال دسلواغی دمیاشتی
 داومی نیتی عرض پانی ته په کتنه
 دپولیسو دتادیب دقانون په هکله
 لاندی مراتب تصویب کړل:

«قانون تادیب پولیس بناخل
 چهل وچهار ماده که بمهر دازالانشا
 رسیده منظور است.»

«دپولیسو دتادیب قانون پهخلور
 خلوبینت مادو کنبی دننه چهد
 دارالانشاء مهر پری لگید لی دی

مراتب تصویب مجلس عالی

منظور دی.»

رسمی جریده

وزراء که بشرف منظوری حضور
رئیس دولت جمهوری افغانستان
رسیده و به شماره (۲۴۰۷) مورخه
۱۳۵۴ر۱۱۷ ثبت گردیده بشما
اطلاع داده شد تا در نشر آن بسه
جریده رسمی اقدام گردد .

سید عبدالاله

دو وزیرانو دعالی مجلس مرا تب
چهد افغانستان دجمهوری دولت
درئیس حضور دمنظوری په شرف
رسیدلی دی اود ۱۳۵۴ کسال د
سلواغی دمیاشتی داومی نیټی په
(۲۴۰۷) گڼه کښی ثبت شوی دی
تاسی ته خبر درکړ شو چه پسه
رسمی جریده کښی یی خپریدو ته
اقدام وشي .

سید عبدالاله

جریده رسمی

د پولیسو د تادیب قانون

قانون تادیب پولیس

لمړی فصل
عمومي حکمونه

فصل اول
احکام عمومي

لمړی ماده

ماده اول

دغه قانون د افغانستان د جمهوري دولت په ساحه کښي د پولیسو په سر غړونو او تادیبي مؤيدانو پوري مربوطي چاري اود عمل ډول يی تنظيموي .

این قانون امور مربوط بسـه تخلفات و مؤيدات تادیبي پولیس و طرز العمل آنرا در ساحه دولت جمهوري افغانستان تنظیم مینماید.

دوهمه ماده

ماده دوم

دغه قانون په مقصد د پولیس اصطلاح په لاندی کسانو با نندی اتلاقیږي . مگر داچه حکم په دغه قانون کښي په کوم شخص با نندی په خاص ډول څرگند شوی وی .

اصطلاح پولیس به مقصد این قانون باشخاص آتی اطلاق میگردد . مگر آنکه حکم درین قانون بیکی از اشخاص طور خاص تصریح یافته باشد .

۱- پولیس .

۱- پولیس .

۲- همردیفان .

۲- همردیفان .

۳- د پولیسو د تعلیمی مؤسسو

۳- محصلان مؤسسات تعلیمی پولیس .

محصلان

۴- ساتونکی

۴- ساتونکی .

۵- نور هغه اشخاص چه د پولیسو داخصاصی قوا نینو تابع وی .

۵- سایر اشخاص صیکه تابع احکام قوانین اختصاصی پولیس میباشد .

درېمه ماده

ماده سوم

که چیری پولیس د افغانستان نه دباندی دداسی یو تخلف مرتکب شی چه په دغه قانون کښي شامل وی ددغه قانون د حکمونو په رعایت سره تادیب کیږي .

هر گاه پولیس در خارج افغانستان مرتکب چنان تخلفی گردد که مشمول این قانون باشد با رعایت احکام مندرج این قانون تادیب میگردد .

جریده رسمی

مخلومه ماده

ددغه قانون مندرج تادیبی مؤیدات چه د ورسپارل شوی واك سره سم پرخای کیزی دتنفیذ وړدی، مگر په هغو مواردو کښی چه دغه قانون کښی ورباندی استیناف پیشبینی شوی دی .

ماده چارم

مؤیدات تادیبی مندرج این قانون که برحسب صلاحیت مفو ضمه تطبیق میگردد واجب التنفیذ می باشد . مگر در مواردیکه استیناف برآن درین قانون پیش بینی شده باشد.

پنجمه ماده

د تادیبی مؤیداتو هدفونه عبارت دی له :

ماده پنجم

اهداف مؤیدات تادیبی عبارت است از:

- ۱- تامین نظم و انضباط سا لم درقوای پولیس .
- ۲- متوجه ساختن مؤظفین پولیس بوظایف محوله .
- ۳- تنبیه متخلفین در مواردیکه از رهگذر تخطی آنها از اوامر و دساتیر اداری نظم و سلامت کار مختل شود .

- ۱- دپولیسو په قوا کښی دسالم نظم او انضباط پوره کول .
- ۲- ورسپارل شویو دندو ته دپولیسو ددنده والو متوجه کول .
- ۳- په هغو مواردو کښی دسر غړوونکو تنبیه کول چه داداری اوامر او دساتیر و نه دهغوی دتیری له درکه دکار نظم او سلامتیا گپه وډه شی .

شپږمه ماده

ددغه قانون مندرج وظیفوی تخلفات چه د تادیب د مؤیداتو مستلزم وی جرم گڼل کیږی ددغه قانون د احکامو تابع دی .

ماده ششم

تخلفات وظیفوی مندرج این قانون که مستلزم مؤیدات تادیب بسو ده جرم پنداشته شده تابع احکام این قانون می باشد .

هغه شمیر وظیفوی تخلفات چه د قانون د احکامو سره سم جنحه او جنایت و گڼل شی د جزایی قوا نینو تابع دی .

آنعه د تخلفات وظیفوی که مطابق با احکام قانون جنحه و جنایت پنداشته شود تابع قوانین جزایی می باشد .

سرمی جریده

دوهم فصل

وظیفوی سر غرونی

اومه ماده

هغه سر غرونی چهد وظیفی له
اجرانه راولاړی شوی وی او یا یی
داجراء په علت منځ ته راغلی وی
وظیفوی سر غرونی گڼل کیږی .

اتمه ماده

دپولیسو و وظیفوی سر غرونی
په لاندی ډول دی :

الف - دمربوطو چارو په تنظیم
کښی پاکی ته پاملرنه ، نه کول :
۱- دکار په ځای کښی دپاکسی
خیال نه ساتل .

۲- دپو لیسو دلوازمو او مالزمو
په ساتنه کښی دپاکی او نظم خیال
نه ساتل .

۳- دالبسی داستعمال دتعلیم-
تنامی دمندرجو لار ښوونو نه رعایت
کول .

۴- دلاس لاندی همکارانو په
برخه کښی دپور تنیو فقرو دمندرجو
مراتبو درعایت نه څارنه .
ب- دسپکاوی نه ډک او زمخت
سلوک :

۱- دلاس لاندی همکارانو په
مقابل کښی دسپکاوی نه ډک او زمخت
سلوک .

فصل دوم

تخلفات وظیفوی

ماده هفتم

تخلفا تیکه ناشی از اجرای وظیفه
بوده یا به علت اجرای آن بعمل آمده
باشد تخلفات وظیفوی پنداشته
میشود .

ماده هشتم

تخلفات وظیفوی پولیس مشتمل
است بر :

الف- عدم اعتنا به نظافت در
تنظیم امور مربوطه :

۱- عدم رعایت نظافت در محل
کار .

۲- عدم رعایت نظافت ونظم در حفظ
لوازم ومالزمو پولیس .

۳- عدم رعایت هدایات مندرج
تعلیماتنامة استعمال البسه .

۴- عدم مراقبت از رعایت مراتب
مندرج فقرات فوق الذکر در مورد
همکاران تحت اثر .

ب- روش اهانت آمیز وخشن :

۱- خشونت اهانت آمیز در برابر
همکاران تحت اثر .

جریده رسمی

- ۲- دمرا جعینو په مقا بل کښی دپوچو کلماتو استعما لول .
- ۳- دلاس لاندی همکا رانو په مقابل کښی دپو چو کلماتو استعما لول.
- ۴- له آمرینو سر په مستعارنوم مخاېره کول.
- ج- دوظیفی په پای ته رسو لوی کی غفلت :
- ۱- دهغو چارو په اجراء کو لو کښی تغلل چه رسما یی په اجراء مکلف وی .
- ۲- دمنلی عذر نه پرته دوظیفی په اجراء کښی اهمال.
- ۳- ددندی داچراء په وخت کی لټی او مساهله .
- ۴- دهغی دندی په پای ته رسولو کی اهمال چه د قانون له مخی یی په اجراء مکلف وی .
- ۵- ددولت دباقیا تو په تحصیل کښی اهمال .
- ۶- دمحمودغون پریکړو حکمونو په پرځای کولو کښی اهمال .
- ۷- درا غوښتلو او حاضر و لوی په پنا دامرونو په تعمیل کی اهمال.
- ۸- وظیفوی سر غړونو بانندی په غور کولو کښی اهمال .
- ۹- دیولیسو دوسایطو ، مالزمی او تجهیزاتو دساتلو په برخه کښی
- ۲- استعمال کلمات مستهجن در برابر مرا جعین .
- ۳- استعمال کلمات مستهجن در برابر همکاران تحت اثر.
- ۴- به اسم مستعار با آمر یښن مخاېره نمودن .
- ج- غفلت در اجرای وظیفه:
- ۱- تغلل در اجرای امور یکه رسما به اجرای آن مکلف میباشد.
- ۲- اهمال در اجرای وظیفه بدون عذر موجه.
- ۳- تنبلی یا مساهله در حین اجرای وظیفه .
- ۴- اهمال در اجرای وظیفه ایکه قانونا به تعمیل آن مکلف میباشد.
- ۵- اهمال در تحصیل با قیسات دولت.
- ۶- اهمال در تعمیل احکام قطعی محاکم .
- ۷- اهمال در تعمیل اوا مر مبنی بر جلب واحضار .
- ۸- اهمال در رسیدگی به تخلفات وظیفوی .
- ۹- عدم رعایت تدا بیر احتیاطی

رسمی جریده

- داحتیاطی لازمو تدبیرونو نه رعایت کول.
- د - په وظیفه کښی نه پا بندی :
- ۱- دواکمن آمر دامر او منلسی
عذر نه پرته دوظیفی پرینود ل.
- ۲- کار ته ناوخته پیل کول .
- ۳- دوظیفی نه دتینستی په مقصد
په ناروغی ځان اچول او تعلل
کول.
- ه - دامر اولارښوونو نه منل :
- ۱- په عمل یا اشاره یا لفظی بی
اطاعتی .
- ۲- ددولتی ادارو سره دهمکاری
نه تامینول .
- ۳- دآمریت دمرا تېو دسلسلی
خیال نه ساتل .
- و- دوظیفوی واك ، مالز می ،
وسا یطو او تجهیزاتو نه بده گټه
اخیستل :
- ۱- دشخصی چارو په اجراء کی
دپولیسو دقواء استخدام .
- ۲- دلاس لاندی همکارانو نه
پور اخیستل او دسو غاتو او ډالیو
منل.
- ۳- په شخصی چارو کښی دپولیس
حمل ونقل له وسیلی، رسمی
وسایطو ، مالز می او تجهیزاتو نه بده
گټه اخیستل .
- لازم در قسمت نگهداشت وسایط
مالز مه و تجهیزات پو لیس .
- د- عدم پابندی بو وظیفه:
- ۱- ترك وظیفه بدون امر آمر
باصلاحیت وعذر موجه .
- ۲- ناوقت بکار آغاز کردن .
- ۳- تمارض وتعلل به مقصدگریز از
وظیفه .
- ه- بی اطاعتی به امر وهدایات:
- ۱- بی اطاعتی در عمل یا لفظی
یابه اشاره .
- ۲- عدم تامین همکاری با ادارات
دولتی .
- ۳- عدم رعایت سلسله مرا تب
آمریت .
- و- سو استفاده از صلاحیت،
مالز مه وسایط و تجهیزات وظیفوی:
- ۱- استخدام قوای پو لیس در
اجرای امور شخصی .
- ۲- قرض گرفتن وقبولی تحایف
وهدایا از همکاران تحت اثر .
- ۳- استفاده سو از وسیله حمل
ونقل ، وسایط ، مالز مه و تجهیزات
رسمی پولیس در امور شخصی.

جمریه رسمی

- ز- داسراز و بر سیره کول .
- ۱- له هغو مواردونه پر ته چه قانون او مقررات حکم کوی دوظیفوی اسرارو بر سیره کول .
- ۲- له هغو مواردو نه پرته چه قانون، مقررات، تعلیماتنامی او وظیفوی دساتیر حکم کوی مطبوعاتو ته داطلاعاتو څرگندول .
- ۳- دهغو تورنو مستقیم یا غیر مستقیم خبرول چه د هغوی په خلاف دپولیسو قانونی اقدامات دکو لویه حال کی وی .
- ح- دبیطرفی دوجیبی خیال نه ساتل :
- ۱- د مذهبی عقایدو په مقابل کښی .
- ۲- د سیاسی ملحو ظاتو په مقابل کی .
- ۳- د ټولو نیز مو قف په مقابل کښی .
- ط- دپو لیسو دقانون دلا ندنیو موادو دشر طونو خیال نه ساتل .
- ۱- دابلاغ او اخطار په بنا دپولیسو دقانون نهمه ماده .
- ۲- په درولو اود هويت دتشبیت په بنا دپولیسو دقانون لسمه ماده .
- ۳- دځای دپر یښود لو دتکلیف په بناء دپو لیسو دقانون یولسمه ماده .
- ز- افشاء اسرار:
- ۱- افشاء اسرار وظيفوی درغیر از مواردیکه قانون و مقررات حکم مینماید .
- ۲- افشاء اطلاعات به مطبوعات در غیر از مواردیکه قانون، مقررات تعلیماتنامه ها و دساتیر وظيفوی حکم مینماید .
- ۳- مطلع گردا نیدن مستقیم یا غیر مستقیم متهمین که اقدامات قانونی پولیس علیه آنها در حال اتخاذ است .
- ح- عدم رعایت وجیبه بیطرفی:
- ۱- در برابر عقاید مذهبی .
- ۲- در برابر ملحو ظات سیاسی .
- ۳- در برابر مو قف اجتماعی .
- ط- عدم رعایت شرایط مندرج مواد آتی قانون پولیس :
- ۱- ماده نهم قانون پو لیس مبنی بر ابلاغ و اخطار .
- ۲- ماده دهم قانون پو لیس مبنی بر توقف دادن و تشبیت هويت .
- ۳- ماده یازدهم قانون پو لیس مبنی بر تکلیف به ترك موضع .

جزیره رسمی

۴- ماده دوازدهم قانون پولیس مبنی بر جلب واحضار .

ماده نهم

پولیس در صورت عدم رعایت وجایب قانونی و تخطی از مکلفیت های وظیفوی به شکل عمدی یا اهمال از مقررات ، تعلیماتنامه ها ، دساتیر اداری و هدایات شفوی یا تحریری آمرین مطابق به احکام این قانون تادیب میگردد. همچنان عدم رعایت وجیبه خود داری از حرکت و کوتاهی که به شؤنات مسلکی و حیثیت خود یا منسو بین پولیس لطمه وارد میکند مستوجب تادیب میباشد .

ماده دهم

مؤیدات تادیبی قابل تطبیق بر پولیس ، همردیف ، محصلان مؤسسات تعلیمی ، ساتونکی وسایر اشخاصیکه تابع احکام قوانین اختصاصی پولیس میباشد ، عبارت اند از :

الف- مؤیدات تادیبی قابل تطبیق بر پولیس وهمردیف :

- ۱- توصیه .
- ۲- اخطار تحریری .
- ۳- توبیخ تحریری .
- ۴- کسر معاش مطابق بحکم

۴- در اغوشتلو او حاضر و لوبه بناد پولیسو دقانون دو لسمه ماده .

نهمه ماده

پولیس دقا نونی وجیبو دنه رعایت اوپه عمدی شکل دوظیفوی مکلفیتونو نه دغاړه غړولسو اود مقراتو، تعلیماتنامو، داداری دساتیرو اود آمرینو دشفوی اولیکلو لارښوونو داهمال په صورت کنبی ددغه قانون داحکامو سره سم تادیبیری . همدارنگه دهغه حرکت او لنډ پاری نه چه مسلکی شو ناتو او پخپله دده یاد پولیسو دمنسو بینو حیثیت ته زیان اړوی دخان ساتلو دوجیبی نه رعایت کول دتادیب مستوجب کیری .

لسمه ماده

په پولیسو، همردیفانو، دتعلیمی مؤسسو په محصلانو، ساتونکسو اونورو هغو کسانو چه دپولیسو د اختصاصی قوانینو تابع وی دتادیبی مؤیداتو تطبیق عبارت دی له :

الف- په پولیسو او همردیفانو تادیبی دتطبیق وړ مؤیدات :

- ۱- توصیه .
- ۲- لیکلی اخطار .
- ۳- لیکلی توبیخ .
- ۴- دپولیسو داستخدام، ترفیع اوتقاعد دقانون د(۹۲) مادی دتابع

سهمی جریده

- جدول دمندرج حکم سره سم کسر معاش .
- ۵- دپو لیسو داستخدام، ترفیع او تقاعد دقانون د (۹۲) مادی دتابع جدول مندرج حکم سره سم په قطعاً تو کښی تادیبی حبس .
- ۶- تادیبی تبدیلی .
- ۷- دقدم تنقیص .
- ۸- دمعاش دیوی دوری ترفیع ځنډول
- ۹- درتبی دیوی دوری ترفیع ځنډول .
- ۱۰- تر شپږو میا شتو پوری دملازمت تعطیل .
- ۱۱- یوه رتبه تنزیل .
- ۱۲- دتقاعد له حقوقو نه دبی برخی کیدو نه پرته دپو لیسو دمسلك نه عزل .
- ب- پر ساتو نکی، دتعلیمی مؤسسو په محصلانو او نورو هغو کسانو باندی چه دپو لیسو داختصاصی قوانینو تابع وی دتطبیق وړ تادیبی مؤیدات:
- ۱- دپو لیسو داستخدام، ترفیع او تقاعد دقانون د (۹۲) مادی دتابع جدول دمندرج حکم سره سم دخدمت نه دغیابت په صورت کښی دشاقه خدمتونو تطبیق .
- مندرج جدول تابع ماده (۹۲) قانون استخدام، ترفیع و تقاعد پو لیس .
- ۵- حبس تادیبی در قطعاً ت مطابق بحکم مندرج جدول تابع ماده (۹۲) قانون استخدام، ترفیع و تقاعد پولیس .
- ۶- تبدیلی تادیبی .
- ۷- تنقیص قدم .
- ۸- التوای یکدوره ترفیع (معاش)
- ۹- التوای یکدوره ترفیع (رتبه)
- ۱۰- تعطیل ملازمت الی شمس ماه.
- ۱۱- تنزیل یک رتبه .
- ۱۲- عزل از مسلك پو لیس بدون محرو میت از حقوق تقاعد .
- ب- مؤیدات تادیبی قابل تطبیق برسا تونکی ومحصلان مؤسسات تعلیمی پو لیس وسایر اشخاصیکه تابع احکام قوانین اختصاصی پولیس میباشند :
- ۱- تطبیق خدمات شاقه در صورت غیابت از خدمت مطابق به حکم مندرج جدول تابع ماده (۹۲) قانون استخدام، ترفیع و تقاعد پولیس .

جریم رومی

۲- حبس تادیبی در قطعات مطابق بحکم مندرج جدول ماده (۹۲) قانون استخدام، ترفیع و تقاعد پولیس .

ماده یازدهم

مراتب آتی در تطبیق مؤیدات تادیبی رعایت میگردد :

۱- مؤیده مندرج حکم جزء (۴) فقره الف ماده دهم این قانون بر اشخاص مندرج ردیف چهارم مندرج حکم ماده (۸) قانون استخدام، ترفیع و تقاعد پولیس نمی گردد.

۲- مؤیده مندرج جزء (۵) فقره الف ماده دهم این قانون بر اشخاص مندرج ردیف اول، دوم و سوم مندرج حکم ماده (۸) قانون استخدام ترفیع و تقاعد پولیس تطبیق نمی گردد.

۳- تطبیق مؤیده مندرج جزء (۱۲) فقره الف ماده دهم این قانون مانع استخدام شخص در خدمات ملکی دولت نمی گردد.

فصل سوم

حالات قابل رعایت در تطبیق مؤیده تادیبی

ماده دوازدهم

حالات آتی در تطبیق مؤیده تادیبی مشمول محسوب میگردد:

۲- دیو لیسو استخدام، ترفیع و تقاعد قانون د (۹۲) مادی د تابع جدول مندرج حکم سره سم به قطعاتو کنبی تادیبی حبس .

یولسمه ماده

تادیبی مؤیداتو به تطبیق کنبی لاندی مراتب رعایت کبیری :

۱- ددغه قانون دلسمی مادی دالف دفقری دخلورم جزء مندرجه مؤیده دیولیسو استخدام، ترفیع و تقاعد قانون دائمی مادی د مندرج حکم دخلورم ردیف به مندرج سو اشخاصو نه تطبیقیری .

۲- ددغه قانون دلسمی مادی دالف دفقری دپنخم جزء مندرجه مؤیده دیولیسو استخدام، ترفیع و تقاعد قانون دائمی مادی د مندرج حکم دلسمی، دوهم او دریم ردیف په مندرجو اشخاصو نه تطبیقیری .

۳- ددغه قانون دلسمی مادی دالف دفقری ددولسم جز مندرجی مؤیدی تطبیق ددولت په ملکسی خدمتونو کنبی دشخص استخدام مانع نه گرخی .

دریم فصل

تادیبی مؤیدی به تطبیق کنبی درعایت و رحالات

دولسمه ماده

لاندی حالات تادیبی مؤیدی به تطبیق کی مشمول ده گنیل کبیری:

جریده رسمی

- ۱- په داسی حال کښی چه متخلف دیوشمیر اعمالو د ارتکاب له درکه په یوه پاکلی وخت کی دتادیب لاندی راغلی وی.
- ۲- په هغه حالت کښی چه په سر غړوونکی باندي دهمدغه شان سر غړوونکی له درکه تادیبی مؤیده تطبیق شوی وی.
- ۳- په هغه حالت کښی چه له وظیفی نه سر غړوونکی له داسی شرایطو لاندی صورت نیولی وی چه عامه نظم او هوسا ینی ته خطر مهم وگنل شی .
- ۴- په هغه حالت کښی چه سر غړونه داضطراری سفر او په ورته ورته مواردو کښی منځ ته راغلی وی.
- ۵- په هغه حالت کښی چه د پولیسو سرغړونه عامه اذهان مغشوش کاندی .

ماده سمیزدهم

۵- در حالی که تخلف پو لیس اذهان عامه را مغشوش نماید .

دیار لسمه ماده

لاندی حالات دتا دیبی مؤیدی په تطبیق کښی مخففه گنل کیژی :

۱- په هغه حالت کښی چه سر غړوونکی دمنلی عذر په اساس دسر غړوونکی مرتکب شوی وی .

۲- په هغه حالت چه سرغړوونکی دتسلط اود آمریت داقتدار سر اغیزی لاندی دسر غړوونکی مرتکب شوی وی .

حالات آنی در تطبیق مؤیده تادیبی مخففه محسوب میگردد :

۱- درحالی که متخلف به اساس عذر موجه مرتکب تخلف گردیده باشد .

۲- در حالی که متخلف تحت تاثیر تسلط واقتدار آمریت مرتکب تخلف گردیده باشد .

جریده رسمی

۳- در حالتی که متخلف در اثر تهدید مرتکب تخلف گردیده باشد. هرگاه ثابت شود که تهدید شدید بوده متخلف در چنین حالت مستوجب تادیب پنداشته نمیشود. هرگاه پولیس در اثر اخلال عقلی یا عصبی آتی مرتکب تخلف گردد از تطبیق مؤیده معاف می باشد.

فصل چهارم

اشخاص و مراجع دا رنده صلاحیت تطبیق مؤیدات تادیبی

ماده چهاردهم

تادیب پولیس از طرف اشخاص و مراجع مطابق به طرز العملی صورت میگیرد که درین قانون تعیین گردیده است.

ماده پانزدهم

اشخاص با صلاحیت در امر تادیب: تطبیق مؤیدات مندرج حکم جز (۱-۲-۳-۴-۵) فقره الف و حکم جزء (۱-۲) فقره (ب) ماده دهم این قانون از صلاحیت آمران پولیس با رعایت مراتب مندرج

۳- په هغه حالت کښی چه سر غړونکی د تهدید په اثر د سر غړونکی مرتکب شوی وی.

که چیری ثابته شی چه تهدید شدید ؤ، سر غړوونکی په دغه حالت کښی د تادیب مستوجب نه گڼل کیږی.

که چیری پولیس د آنی عقلی او عصبی اخلال په اثر د سر غړونکی مرتکب شی د مؤیدی له تطبیق نه معاف دی.

بخلورم فصل

د تادیبی مؤیداتو د تطبیق واکمن اشخاص او مراجع

بخوار لسمه ماده

داشخاصو او مراجعو له خوا د پولیسو تادیب دهغه طرز العمل سره سم صورت مومی چه په دغه قانون کښی ټاکل شوی دی.

پنځلسمه ماده

د تادیب په هکله واکمن اشخاص:

د دغه قانون د لسمی مادې دالف د جز د (۱-۲-۳-۴-۵) فقری د حکم او د (ب) د جز د (۱-۲) فقری د حکم د مندرجو مؤیدیو تطبیق د پولیسو د استخدام، تر فیع او تقاعد د قانون د اتمی مادې د حکم د مندرجو مراتبو په رعایت کو لو

سهمی جریدہ

حکم ماده (۸) قانون استخدام ترفیع و تقاعد پولیس میباید شد .
 در ولایات والیان با اساس حکم مندرج این قانون صلاحیت تطبیق احکام جزء (۱-۲-۳) فقره الف ماده دهم را نیز حایز اند .

ماده شانزدهم

مراجع با صلاحیت در امر تطبیق تادیب مؤیدات مندرج حکم جزء (۶-۷-۸-۹-۱۰-۱۱-۱۲) فقره الف ماده دهم این قانون از صلاحیت مجلس تادیب میباید شد .

ماده هفدهم

مجلس تادیب مرکب است از:
 ۱- آمر عمومی پولیس سرحدی بحیث رئیس .
 ۲- آمر عمومی پولیس جنایی بحیث عضو و نایب دوم .
 ۳- آمر عمومی پولیس ترافیک بحیث عضو و نایب دوم .
 ۴- آمر عمومی مؤسسات تعلیمی پولیس بحیث عضو .
 ۵- آمر عمومی لوژستیک بحیث عضو .
 ۶- آمر عمومی محاسبس و صنعتی بحیث عضو .
 ۷- آمر عمومی تخنیک بحیث عضو .
 ۸- آمر عمومی پاسپورت بحیث عضو .

سرہ دیپولیسو دآمرانو واك كنبی دی .

په ولایاتو كنبی والیان هم ددغه قانون دمندرج حکم په اساس دلسمی مادی دالف دفقری د (۱-۲-۳) جز احکامو د تطبیق واك لرونکی دی .

شپاړسمه ماده

ددغه قانون دلسمی مادی دالف دفقری د (۶-۷-۸-۹-۱۰-۱۱-۱۲) جز د حکم د تادیب د مندرجو ؤو پیدا نو د تطبیق په هکله واکمنه مرجع دتادیب غونډه ده .

اولسمه ماده

دتادیب غونډه مرکبه ده له:

۱- دسرحدی پولیسو لوی آمر درئیس په حیث .
 ۲- دجنایی پولیسو لوی آمر دغری اولمړی نایب په حیث .
 ۳- دترافیک دپولیسو لوی آمر دغری او دوهم نایب په حیث .
 ۴- دیپولیسو دتعلیمی مؤسساتو لوی آمر دغری په حیث .
 ۵- دلوژستیک لوی آمر دغری په حیث .
 ۶- دمحبسونو او صنعتی لوی آمر دغری په حیث .
 ۷- دتخنیک لوی آمر دغری په حیث .
 ۸- دپاسپورت لوی آمر دغری په حیث .

جریده رسمی

۹- آمر عمومی استخبا رات
بحیث عضو .

۱۰- مدیر پیژند مر کزی بد ون
داشتن صفت عضویت بحیث منشی
مجلس تادیب .

ماده هژدهم

رسیدگی استیناف مؤ یسات
تادیبی مجلس تادیب به مجلس عالی
تادیب رویت داده میشود .

ماده نژدهم

مجلس عالی تادیب مر کسب
است از:

- ۱- وزیر داخله بحیث رئیس.
- ۲- قوما ندان عمومی پو لیس
بحیث نایب رئیس وعضو .
- ۳- آمر عمومی امنیت بحیث
عضو .

ماده بیستم

رسیدگی به تخلفات وظیفوی
پولیس مشمول مجلس تادیب
(مجلس تادیب و مجلس عالی
تادیب) و منسو بین ردیف اول
مندرج حکم ماده (۸) قانون
استخدام ، ترفیع و تقاعد پولیس از
طرف شورای عالی مؤیدات تادیبی
صورت میگیرد. تصمیم شورای عالی
درمورد نهایی و واجب التنفیذ می

۹- داستخبا راتو لوی آمر دغری
به حیث.

۱۰- دمرکزی پیژند مدیر دغریتوب
دصفت له درلودلو نه پرته دتا دیب
دغونہی دمنشی به حیث.

اتلسمه ماده

دتادیب دغو نہی دتاد بیسی
مؤیداتو استینافی غور دتادیب
عالی غونہی ته ورا ندی کیری .

نولسمه ماده

دتادیب عالی غونہه مرکبه ده
له:

- ۱- دکور نیو چارو وزیر درئیس
به حیث .
- ۲- دپو لیسو عمومی قو ما ندان
درئیس نایب او غری به حیث .
- ۳- دامنیت عمومی آمر دغری به
حیث .

شلسمه ماده

دتادیب به غونہه کنبی (دتادیب
دغونہی او دتا دیب دعالی غونہی)
دداخلو پو لیسو اود پولیسو
داستخدام ، ترفیع او تقاعد قانون
داتمی مادی دمندرج حکم دلمسری
ردیف منسو بینو به وظیفوی تخلفاتو
غور دتادیبی مؤیداتو دعالی شور ی
له خوا صورت مومی . به دی هکلده
عالی شورا تصمیم نهائی او واجب
التنفیذ دی .

جیرین رسمی

باشد. مگر آنکه متخلف احاله موضوع رابه محکمه در مدت پانزده روز بعد از ابلاغ تصمیم شورای عالی تادیب تقاضا نماید .

ماده بیست و یکم

شورای عالی مؤیدات تا دیبسی مرکب است از:

- ۱- وزیر داخله بحیث رئیس.
 - ۲- معین داخله بحیث عضو .
 - ۳- مرستیال لوی بخار نوال بحیث عضو .
- نصاب هر يك از مجلس دو ثلث است .

ماده بیست و دوم

طرز تحقیق تخلف و ظیفوی و حقوق متخلف :

- ۱- آمران مکلف اند در صورت مشاهده یا کسب اطلاع از تخلف وظیفوی همکاران تحت اثر رسیدگی لازمه نمایند .
- ۲- تخلف وظیفوی پو لیس به تصمیم آمر ونظر به شدت تخلف از طرف یکنفر یا یک هیأت تحقیق که اعضای آن به امر قوما ندان محل یا آمرین عمومی پولیس تعیین میگردد تحت تحقیق قرار میگردد .

مگر داچه سر غروونکی تصمیم له ابلاغ نه وروسته دپنخلس ور نحو په موده کبسی محکمی ته دمو ضوع احاله وغواری .

یوویشته ماده

دنا دیبسی مؤیدا تو عالی شوروی مرکبه دهله:

- ۱- دکورنیو چارو وزیر درنیس په حیث .
 - ۲- دکورنیو چارو دوزیر معین دغری په حیث .
 - ۳- دلوی بخارنوال مرستیال دغری په حیث .
- دهری غونډی نصاب دوه ثلثه دی .

دوه ویشته ماده

دوظیفوی سر غروونی تحقیق اودسر غروونکی حقوق:

- ۱- آمران مکلف دی چه لاس لاندی دهمکارانودوظیفوی سرغروونی دلیدلو یاورنه دخبریدو په صورت کبسی لازم غور وکاندی .
- ۲- دپو لیسو وظیفوی سرغروونه دآمر تصمیم اود سر غروونی دشدت په اثر دیوتن او یا دتحقیق دیوهیات له خوا چه غری یی د محل دقوماندان یا دپولیسو دمو مسی آمرینو په امر ټاکل کیری له تحقیق لاندی راخی .

سهمی جریده

۳- دتوصیی، لیکلی اخطار اولیکلی
توبیخ مستوجب وظیفوی تخلفات
دتحقیق ایجا بانه کوی .

درویشتمه ماده

دتحقیق دهیات غری بایده دیچه
دلاندی شر طونو لرو نکمی وی:

۱- دمتخلف سره دی دیو شان
رتبی لرونکی وی او یادی و رنه
لوره رتبه ولری .

۲- دتحقیق دهیات اود متخلف
ترمنخ دی دمستقیمی همکاری
اویاخیلوی اپیکی مو جو دی نه
وی.

خیلوان ددغه قا نون په مفهوم
عبارت دی له:

پلار، زوی، میړه، میرمن، ورور،
خور، کاکا، ماما، ترور، توپری، دتره
زوی، دماما زوی، دتره لور، دماملور
دتوروزوی، دتوپری زوی، دتورولور،
دتوپری لور.

۳- دغورلاندی و وظیفوی تخلف
دی دتحقیق دهیات غری پوری مربوط
نه وی.

خلیرو یشتمه ماده

دتحقیق هیات په خپل را پور کی
دسر غرونی ډول، شدت او خفتی
ټاکی او که چیری محاکماتی بڼه ولری،
دهغی نه هم یادونه کوی .

۳- تخلفات وظیفوی مستو جب
توصیه، اخطار تحریری و توبیخ
تحریری ایجاب تحقیق را نمی نماید.

ماده بیست وسوم

اعضای هیات تحقیق باید واجد
شرایط آتی باشند:

۱- هم رتبه متخلف و یا رتبه
آنها از متخلف بلند تر باشد .

۲- بین هیات تحقیق و متخلف
ارتباط همکاری مستقیم و قرا بست
موجود نباشد .

آقارب به مفهوم این قا نون
عبارت اند از:

پدر، پسر، شوهر، خانم، برادر،
خواهر، کاکا، ماما، عمه، خاله، پسر
کاکا، پسر ماما، دختر کاکا، دختر ماما،
پسر عمه، پسر خاله، دختر عمه،
دختر خاله.

۳- تخلف و وظیفوی مورد بررسی
به عضو هیات تحقیق مرتبط نباشد.

ماده بیست و چار م

هیات تحقیق در راپور خود نوع
تخلف شدت و خفت آنرا تعیین می
نمایند .

هر گاه صیغه محاکماتی داشته
باشد از آن نیز تذکر میدهد .

جمریه رسمی

پنجه ویشتمه ماده

په هغه صورت کښی چه والی اودپو لیسو آمران په سر غړو نی باندي غور کول له خپل واک نه د باندي وگڼی، دتحقیق راپور دخپل نظر سره یو ځای دتادیب مجلس ته لیری .

شپږ ویشتمه ماده

پولیس حق لری چه دتحقیق اودسر غړونی دغور په وخت کښی پخپله له ځان نه دفاع وکړی اویا دپولیسو دقواء کوم غړی ددغه کار لپاره مدافع وکیل وټاکي .

اوه ویشتمه ماده

پولیس او مدافع وکیل یی حق لری چه دتادیبی غونډی ته حاضرید لونه دمخه له هغو سندونو اوشواهدو نه چه دده دمسؤلپست دلیل گڼل کیری ځان خبر کاندی.

اته ویشتمه ماده

دتادیب دواړه غونډی متخلف ته دلسمی مادی دالف دفقری د(۶-۷-۸-۹-۱۰-۱۱-۱۲) جز د مندرجو مؤیدا تو له جملی نه دسر غړوونکی دمسؤلپست ددر جی، دشخصی او ذهنی احوالو شدت او خفت او دپولیسو اداری ایجا با تو ته په کتنه یوه یا دوه مؤیدی وضع کوی .

ماده بیست وپنجم

در صورتیکه والی و آمرین پولیس رسیدگی به تخلف راخارج صلاحیت خود تشخیص دهد را پور تحقیق رابا نظر خود بمجلس تادیب ارسال مینماید .

ماده بیست وششم

پولیس حق دارد حین تحقیق ورسیدگی تادیبی از خود شخصاً دفاع نماید ویا عضو از قواي پولیس رابه این منظور وکیل مدافع تعیین کند .

ماده بیست وهفتم

پولیس وکیل مدافع او حق دارند قبل از حضوردر جلسه تادیبی ازاسناد وشواهدیکه دلیل مسؤلپست تادیبی او شناخته شده اطلاع حاصل نمایند .

ماده بیست وهشتم

مجلسین تادیب بر متخلف يك يا دو مؤیده را از جمله مؤیدات مندرج جزء (۶-۷-۸-۹-۱۰-۱۱-۱۲) فقره الف ماده دهم این قانون بادر نظر داشت درجه مسؤلپست شدت تخلف احوال شخصی وذهنی متخلف وایجا بات اداری وولیس وضع مینماید .

سیمی جریدہ

نہ ویشتمہ مادہ

د تادیب دغونہی دغرو درد مراد:
۱- به هغه مورد کبسی چسه د
غونہی دغرو له ډلی نه کوم غری
دسر غروونکی دخپلوی اړیکی ولری.
۲- په هغه مورد کبسی چه سر
غروونکی په معقولو دلایلو دغو نهی
کوم غری خپل مقابل لوری وگنې.

دیرشمه مادہ

د تادیب دغونہی تصمیم دتحقیق
دپاڼو له مطالعی اود سر غروونکی
اوشاهدانو دخرگندونو له اوریدونه
وروسته ددغه قانون دیو دیر شمی
مادی دمندرجو مرا تېو سره سم
نیول کیری .

یو دیر شمه مادہ

په سر غروونی غور اود تادیب
د اجراآتو ترتیب :

په هغه صورت چه د تادیب د غونہی
تصمیم ددغه قانون دلسمی مادی دالف
د فقری د (۶-۷-۸-۹-۱۰)
جزء په سند رجو
۱۱-۱۲) جزء په تطبیق ولاړ وی په هغه
صورت کبسی لاندی اجراآت صورت
مومی .

۱- دغور موضوع اود تادیب د
غونہی نیټه دمنشی له خوا نه په
لیکلی ډول موبوط شخص ته خبر
ورکول کیری .

ماده بیست ونهم

موارد رد اعضای مجلس تادیب:
۱- در مورد یکه عضو از اعضای
مجلسین تادیب با متخلف را بطه
قرابت داشته باشد .
۲- در مورد که متخلف بدلائل
معقول عضو از مجلس را طرف
وانمود کند .

ماده سی ام

تصمیم مجلس تادیب بعدمعالعه
اوراق تحقیق واستماع اظهارات
متخلف وشهود مطابق بمرا تب
مندرج ماده (۳۱) این قانون
اتخاذ میگردد .

ماده سی ویکم

رسیدگی به تخلف وترتیب
اجراآت تادیب :

در صورتیکه تصمیم مجلس
تادیب دایر به تطبیق یک یادومؤیده
از مؤیدات مند رجز جزء (۷-۸-۹-
۱۰-۱۱-۱۲) فقره الف ماده
دهم این قانون باشد در آن صورت
اجراآت ذیل بعمل میاید .

۱- موضوع رسیدگی وتاریخ
جلسه تادیب از طرف منشی کتباً
باطلاع شخص مربوطه رسا نمیده
میشود .

سیمی جریده

۲- رئیس دتادیبی غو نوبی پرائستل اعلانوی. منشی دسر غرونی چول اود تحقیق دهیات تر تیب شوی راپور په خپل دشخص او یا یی دمداغ وکیل په مخکبسی لو لسی موجود سندونه او مدارك غو نوبی ته وړاندی کوی .

۳- هر گاه شهودی موجود باشند بالنوبه دعوت میگردند. متخلف وکیل مدافع او حق دارند از شهود سوا لاتی بنمایند .

۴- متخلف حق دارد دلایل ردو اعتراضیه خود را یکا يك به مجلس ارائه نماید .

۵- جریان جلسه تادیبی از طرف منشی در محضر مربوطه بقید تحریر در آورده میشود .

۶- در ختم جلسه رسیدگی به شخص مربوطه یکبار دیگر موقع صحبت داده میشود .

در ختم اجراءات متذکره فوق مرحله رسیدگی به تخلف بانجام میرسد و مجلس تا دیب بعد از مشوره تصمیم خود را اتخاذ و ابلاغ می دارد.

ماده سی و دوم

در تطبیق مؤیدات تادیبی مندرج این قانون اخفا آن رعایت گردیده و تناسب مؤیده باشدت و خفت

۲- رئیس دتادیبی غو نوبی پرائستل اعلانوی. منشی دسر غرونی چول اود تحقیق دهیات تر تیب شوی راپور په خپل دشخص او یا یی دمداغ وکیل په مخکبسی لو لسی موجود سندونه او مدارك غو نوبی ته وړاندی کوی .

۳- که چیری شاهدان موجودی په نوبت راغونبنتل کیږی. متخلف او مدافع وکیل یی حق لری چه له شاهدانو نه پوښتنی وکړی .

۴- سر غروو نکي حق لری چه خپل درداو اعتراضیه دلایل یو، یو غونډی ته وړاندی کړی .

۵- دتادیبی غونډی جریان دمنشی له خوا په مربوط محضر کبسی لیکل کیږی .

۶- دغور دغونډی په پای کبسی مربوط شخص ته یو ځل بیا دغږیدو وخت ورکول کیږی .

دپور تنیو یادو شویو اجراءاتو په پای کبسی په سر غرونی بانندی دغور مرحله پای ته رسیږی اود تادیب غونډه له مشوری نه وروسته خپل تصمیم نیسی او ابلاغوی.

دوه دیرشمه ماده

ددغه قانون دمندرجوتادیبی مؤیداتو په تطبیق کبسی دهغه اخفا رعایت کیږی او دسر غرونی

جریده رسمی

تخلف وحالات و شرایط از تکاب مدنظر گرفته میشود .

ماده سی وسوم

مجلس تادیب در ختم رسیدگی تادیبی یکی از تصمیم ذیل را اتخاذ مینماید .

۱- تصمیم مبنی بر برائت متخلف در صورت تیکه مسؤلیت تادیبی او تثبیت نگردد.

۲- تصمیم مبنی بر تطبیق یک یادو مؤیده تادیبی بر متخلف .

۳- تصمیم مبنی برار جاع دوسیه بقوما ندانی محل در صور تیکه تشخیص داده شود.

۴- تطبیق مؤیده مطابق بحکم مندرج ماده (۱۵) این قانون از صلاحیت آمرین میباشد.

۵- تصمیم مبنی بر احوال دوسیه به محکمه اختصاصی پولیس .

این تصمیم توام با تصامیم مندرج فقره (۲) همین ماده اتخاذ شده میتواند . هرگاه فیصله محکمه و تصمیم مجلس تادیب متناقض باشد در آنحال حکم محکمه قاطع و قابل تعمیم است .

دشدت او خفت اود ارتکاب دحالاتو او شرا یطو تناسب په نظر کی نیول گیری .

دری دیرشمه ماده

دتادیب غونه دتادیبی غور په پای کنبی دلاندی تصمیمونه کوم یو غوره کوی :

۱- دسر غروونکی د برائت تصمیم، په هغه صورت کنبی چه تادیبی مسؤلیت یی تثبیت نشی.

۲- په سر غروونکی دیوی یادوه تادیبی مؤیداتو دتطبیق تصمیم .

۳- د محل قوماندانی ته د دوسی لیرل، په هغه صورت کنبی چه تشخیص شی .

۴- دمؤیدی تطبیق ددغه قانون د پنخلسمی مادی د حکم سره سم د آمرینو په واک کنبی دی .

۵- د پولیسو اختصاصی محکمی ته د دوسی د لیرلو تصمیم .

دغه تصمیم دهمدی مادی د دوهمی فقری د مندرجو تصمیمونو سره یو خای نیول کیدلای شی .

که چیری د محکمی پر یکره اود تادیب د غونډی تصمیم یو بل سره متناقض وی ، په دی حال د محکمی حکم قاطع او د تعمیم وړ دی .

رسمی جریده

خلور دیرشمه ماده

ددغه قانون دلسمی مادی دالف
د فسقری د (۱۰-۱۱-۱۲) جزء
د حکم د مندرجو مؤیداتو دتا کلو
په بنا دتادیب دغونوی تصمیم نشی
نیول کیدلای مگر داچه دتا دیسب
غونوی هغه درایو په اتفاق غوره
کیری وی .

پنځه دیرشمه ماده

ددغه قانون دخلور دیر شمی
مادی مندرج طرز العمل دتا دیب
دعالی مجلس په هکله هم رعایت
کیری .

شپن دیرشمه ماده

دتادیب د مجلس تصمیم په
فورمه کبی داخلیری اود رئیس او
دغرو لاسلیک پری اخستل کیری .
دمجلس منشی مکلف دی چه نو-
موری فورمه په نینه او لاسلیک
کیری . همدا رنگه منشی مکلف دی
چه ابلاغ پایه ترتیب او په مربوط
ستون کی دمتخلف استحضاریت
واخلي .

دفورمی اود ابلاغ دپایی نمو نه
دلایحی په واسطه توضیح کیری .

ماده سی وچارم

تصمیم مجلس تا دیب مبنی بر
تعیین مؤیدات مندرج حکم جزء (۱۰-
۱۱-۱۲) فقره الف ماده دهم
این قانون اتخاذ شده نمیتواند
مگر آنکه مجلس تادیب آنرا باتفاق
آرای اعضاء اتخاذ کرده باشد .

ماده سی وپنجم

طرز العمل مندرج ماده (۳۴)
این قانون در مورد مجلس عالی
تادیب نیز رعایت میگردد .

ماده سی و ششم

تصمیم مجلس تادیب در فورمه
درج ودرآن امضای رئیس واعضاء
گرفته میشود . منشی مجلس مکلف
است فورمه مذکور را نشانی و امضا
نماید . همچنان منشی مکلف است
ورقه ابلاغ را ترتیب ودر ستون
مربوط صورت استحضاریت متخلف را
حاصل نماید .

نمونه فورمه وورقه ابلاغ توسط
لایحه توضیح میگردد .

سیمی حریده

اوه دیرشمه ماده

د تادیبی مؤیدی د تطبیق په بنا د آمرینو او د تادیب د مجلس تصمیمونه په لاندی مواردو کښی نهایی گڼل کیږی .

۱- په هغه مورد کښی چه سر غړو و نکي په غوره شوی تصمیم قناعت ولری .

۲- په هغه مورد کښی چه د استیناف غوښتنی قانونی موده تیره شوی وی .

۳- په هغه مورد کښی چه مؤیده د دغه قانون د لسمی مادی دالف د فقری د (۱-۲-۳-۴-۵) جزء د مندرج حکم له ډوله وی .

اته دیرشمه ماده

متخلف کولای شی چه د دغه لسمی مادی دالف د فقری د (۶-۷-۸-۹-۱۰-۱۱-۱۲) جزء د حکم د مندرجو مؤیدا تو د تطبیق په هکله د تادیب عالی مجلس ته استیناف وغواړی .

د تادیب د غونډی په تصمیم اعتراض د مرکزی پیژند دفتر ته دیو غوښتن لیک په واسطه صورت مومی. دغه غوښتن لیک باید په سر غړو و نکي د حضوری تصمیم له نیټی نه د لسو ورځو په اوږدو کښی وړا نسی شی.

ماده سی وهفتم

تصمیم آمرین و مجلس تا دیب مبنی بر تطبیق مؤیده تادیبی در موارد آتی نهایی است .

۱- در موردیکه متخلف به تصمیم اتخاذ شده قناعت داشته باشد .

۲- در موردیکه مدت قانونی استیناف خواهی مقتضی گردد یده باشد .

۳- در موردیکه مؤیده از نوع مندرج حکم جزء (۱-۲-۳-۴-۵) فقره الف ماده دهم این قانون باشد .

ماده سی وهشتم

متخلف میتواند در مورد تطبیق مؤیدات مندرج حکم جزء (۷-۸-۹-۱۰-۱۱-۱۲) فقره الف ماده دهم این قانون به مجلس عالی تادیب به استیناف پیر دازد .

اعتراض بر تصمیم مجلس تادیب توسط استدعا بد فتر پیژند مرکزی صورت میگیرد. این استدعا باید در خلال مدت ده روز از تاریخ تصمیم حضوری بر متخلف تقدیم گردد.

رسمی جریده

نه دیرشمه ماده

د تادیب عالی غونډه داستیناف دغوښتنی په هکله لاندی تصمیمونه غوره کوی :

۱- دمستانف په هکله دمؤیدی دتخفیف، زیاتوالی او تشدید په بنا تصمیم .

په هر صورت، د تادیب د عالی مجلس دتصمیم نیول او مستانف ته یی ابلاغ کول دلسو وورځو په اوږدو کښی اعلامیری .

۲- دمتخلف په برات تصمیم په هغه صورت کښی چه تادیبی مسؤلیت ونه لری .

ماده سی ونهم

مجلس عالی تادیب در مورد استد عای استیناف تصامیم آتی را اتخاذ مینماید :

۱- تصمیم مبنی بر تخفیف، تزیید و تشدید مؤیده در مورد مستانف .

به هر صورت اتخاذ و ابلاغ تصمیم مجلس عالی تادیب به مستانف در ظرف ده روز اعلام میگردد .

۲- تصمیم مبنی بر برائت متخلف در صورتیکه مسؤلیت تادیبی نه داشته باشد .

پنجم فصل

متفرقه حکمونه

غلو ینستمه ماده

ددغه قانون حکمونه هغو شمیر سرغورونو ته مختصدی چه دوظیفی په جریان کښی او یایی داجراء په علت ارتکا بیری . دپو لیسو له وظیفی نه دباندی سر غورونی چه دقانون په حکم جرم گڼل شوی وی د جزایی قوانینو داحکامو سره سم ورباندی غور کیری .

یو غلو ینستمه ماده

په لاندی حالاتونو کښی دعذر موجودیت په ځای گڼل کیری :

۱- په هغه حالت چه احضارنامه

فصل پنجم

احکام متفرقه

ماده چهلیم

احکام این قانون مختص به آنعده از تخلفاتی میباشد که در جریان وظیفه و یا بعلت اجرای آن ارتکاب می یابد . تخلفات خارج وظیفه پولیس که بحکم قانون جرم شناخته شده باشد مطابق باحکام قوانین جزایی مورد رسیدگی قرار میگیرد .

ماده چهل ویکم

موجودیت عذر در حالات آتی موجه پنداشته میشود :

۱- در حالتی که احضار نامه به

جریده رسمی

سر غروونکی نه نه وی رسید لی
او یا ناوخته ور رسیدلی وی.
۲- دهغی ناروغی په حالت کی
چه دخوځیدو مانع وی .

۳- دوالدینو، میره، میرمنی او
اولاد دمړینی او یا دپورتنیو کسانو
دسختی ناروغی په صورت کښی.

۴- دغیر مترقبه پینښو لکه اور،
ساری ناروغیو ، دسیند دراوتلوپه
حالت کښی چه د لاری د بند یـدو
سبب شی .

۵- دتوقیف یا حبس په حال
کښی .

دوه څلویښتمه ماده

دمحل دپو لیسو، دپو لیسو—
عمومی قوماندانی او دکورنیو چارو
دوزیر په دفترونو کښی یو کتاب
دتادیبی مؤیداتو ددرجو لو په منظور
ساتل کیږی چه ددفتر دآمر له خوا
دتنفید ور مؤیدات پکی ثبتیږی .

ماده چهل و سوم

وزارت داخله بمنظور تعمیل بهتر
احکام مندرج این قانون لایحه وضع
مینماید .

دری څلویښتمه ماده

دکورنیو چارو وزارت ددغه
قانون دمندرجو احکامو دښه تعمیل
په منظور لایحه وضع کوی .

رسمی جریده

خلور غلو ینبتمه ماده

دغه قانون په رسمی جریده کی لهخپریدو یوه میاشت وروسته نافذیږی او په نافذیدو سره یی هغه وظیفوی سر غړونی چه پخوا ارتکاب شوی دی اود نافذیدو تر نیټیسی پوری یی دتحقیق په مرحله کښی قرار لری ددغه قانونداحکا موسره سم تر غور لاندی نیول کیږی .

ماده چهل وچهارم

این قانون يك ماه بعد از نشر آن درجریده رسمی نافذ میگردد وپا انفاذ آن تخلفات وظیفوی که قبلا ارتکاب یافته و تا تاریخ نفاذ آن در مرحله تحقیق قرار دارند مطا بق باحکام این قانون مورد رسیدگی قرار میگیرد .

دکړون بیه

د ۲۲۰۰ افغانی،

په کابل کېښی

د ۲۴۰۰ افغانی،

په ولایاتو کېښی

نیمه بیه

د پوهنی شاگردانو ته

د ۱۵۰ امریکایي ډالرو،

په باندنيو هیوادو کېښی

ددی گڼی بیه (۳۰) افغانی



OFFICIAL GAZETTE

ADDRESS: MINISTRY OF JUSTICE
KABUL, AFGHANISTAN

EDITOR: M. H. TUGHYAN.

ASSISTANT EDITOR: A. HABIB AMIN

DATE: FEBRUARY 4, 1976

ISSUE NO. (324)

شماره بیست و دوم

تعداد طبع (۲۵۰۰) نسخه

تاریخ: چهار شنبه (۱۵) دله سال ۱۳۵۴

دولتی مطبعه